

Projekt

z dnia 29 marca 2022 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ

mgr Grzegorz Watycha

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA NOWY TARG**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 5 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miasto Nowy Targ.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miasta Nowy Targ uchwala, co następuje:

§ 1.

W Uchwale Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 5 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miasto Nowy Targ (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego Nr 70, poz. 552, zm.: 2011r. Nr 451, poz. 4349, 2013r. poz. 4515, 2019r. poz. 7330) wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 9 ust. 1 załącznika nr 1 do Uchwały, Tabela Nr 1, otrzymuje nowe brzmienie, jak poniżej:

"Tabela Nr 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł w granicach od – do
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	1.000 – 1.400
2	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1.400 – 1.650
3	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	1.650 – 1.900
4	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	1.900 – 2.600
5	Wicedyrektor szkoły	1.650 – 1.900
6	Wicedyrektor przedszkola	700 – 950

"

2) W § 9 ust. 2 załącznika nr 1 do Uchwały, Tabela Nr 2, otrzymuje nowe brzmienie, jak poniżej:

"Tabela Nr 2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli pełniących funkcje.

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w zł
1	Wychowawca klasy	300
2	Opiekun stażu	150
3	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100

"

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowy Targ

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022r.

SKARBNIK MIASTA

mgr Łukasz Dłubacz

ZASTĘPCA DYREKTORA
MIEJSKIEGO CENTRUM OŚWIATY
I USŁUG WSPÓLNOTY w NOWYM TARGU

mgr Krzysztof Aksamit

ADWOKAT
ŁUKASZ AMBROŻY
KANCELARIA ADWOKACKA
ul. Sądowa 4
47-200 Kędzierzyn-Koźle
t. 199-009-65-82

II ZASTĘPCA BURMISTRZA

mgr inż. Joanna Iskrzyńska-Stęga

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 cytowanej ustawy.

W placówkach oświatowych, prowadzonych przez Miasto Nowy Targ, obowiązuje regulamin wynagradzania nauczycieli, uchwalony w dniu 5 marca 2009r. Uchwałą Nr XXX/352/09. Od dnia wejścia w życie, regulamin był zmieniany trzykrotnie:

- 1) w dniu 31.08.2011r. poprzez dodanie stanowiska funkcyjnego wicedyrektora przedszkola i przypisanie mu stawki dodatku funkcyjnego;
- 2) w dniu 08.07.2013r. poprzez określenie sposobu obliczania godzin doraźnych zastępstw i etatów łączonych;
- 3) w dniu 07.10.2019r. poprzez aktualizację wysokości stawki dodatku z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy.

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, zostały w regulaminie określone w sposób kwotowy i nie były zmieniane od dnia ich uchwalenia, czyli od marca 2009r. Przedstawiony projekt jest więc pierwszą, od 13 lat, regulacją tych stawek.

Zaproponowane w projekcie wysokości dodatków dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, zostały skorelowane z minimalnym wynagrodzeniem za pracę, jakie obowiązywało w dniu uchwalenia regulaminu (2009r.) i w dniu dzisiejszym. W przypadku dyrektora przedszkola, proponuje się także podwyższenie obliczonego limitu do poziomu 1.000 – 1.400 zł

Wyszczególnienie	Aktualnie obowiązująca wysokość dodatku funkcyjnego		% wynagrodzenia minimalnego w dniu uchwalania		% wynagrodzenia minimalnego na dzień 01.01.2022		Dodatek funkcyjny, przy zastosowaniu proporcji z dnia uchwalania regulaminu i wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2022r.	
	od	do	od	do	od	do	od	do
Dyrektor przedszkola	350 zł	450 zł	27,43%	35,27%	11,63%	14,95%	800 zł	1 050 zł
Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	600 zł	700 zł	47,02%	54,86%	19,93%	23,26%	1 400 zł	1 650 zł
Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	700 zł	800 zł	54,86%	62,70%	23,26%	26,58%	1 650 zł	1 900 zł
Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	800 zł	1 100 zł	62,70%	86,21%	26,58%	36,54%	1 900 zł	2 600 zł
Wicedyrektor szkoły	700 zł	800 zł	54,86%	62,70%	23,26%	26,58%	1 650 zł	1 900 zł
Wicedyrektor przedszkola	300 zł	400 zł	23,51%	31,35%	9,97%	13,29%	700 zł	950 zł

Projekt uchwały przewiduje także podwyższenie z 50 na 150 zł wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących obowiązek opiekuna stażu. W nowotarskich szkołach, średniorocznie, funkcję taką pełni ok. 35-40 doświadczonych pedagogów.

Projekt regulaminu, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

BURMISTRZ

mgr Grzegorz Watycha